



**Myndigheten
för civilt försvar**

Välkommen till Myndigheten för civilt försvar

– Som ny chef

Den här informationen vänder sig till dig som inom kort kommer att vara chef på Myndigheten för civilt försvar men också till dig som redan är chef.

Informationen bygger på skriften
Välkommen till Myndigheten för civilt försvar.

Välkommen till myndigheten för civilt försvar – din nya arbetsplats

Myndigheten för civilt försvar
651 81 Karlstad

Produktion: Advant

Publikationsnummer: MCF0022 – januari 2026

Några rader från Mikael Frisell, GD

Först vill jag säga att du som chef har en avgörande roll i vårt gemensamma arbete för ett starkare civilt försvar och ett motståndskraftigt samhälle. Att vara chef är ett roligt, stimulerande och ibland utmanande uppdrag. Som chef hos oss på Myndigheten för civilt försvar är du också chef på en beredskapsmyndighet. Det innebär ett särskilt ansvar för våra gemensamma uppgifter och att du med kort varsel kan behöva göra omprioriteringar för såväl dig själv som dina medarbetare.

På Myndigheten för civilt försvar är utgångspunkten tillit och att vi vill varandra väl. Som chef behöver du vara medveten om att det du gör, hur du agerar och vad du säger får stor betydelse. Med chefsrollen följer att ditt agerande har stort inflytande och att du alltid är ”sedd”. Det är ett uppdrag som självklart ska förvaltas med största respekt.

Det är också ett stort förtroende att vara någons chef och det är något att vara stolt över. Jag hoppas att alla chefer inom Myndigheten för civilt försvar sträcker på sig lite extra och att du känner förtroendet i din tur. Och kom ihåg att det är tillsammans vi löser uppgifterna bäst – så prata och diskutera med din chef, dina chefskollegor och involvera dina medarbetare. Det är när vi arbetar tillsammans som vi får bäst resultat.

Varmt välkommen!

Mikael Frisell, GD Myndigheten för civilt försvar



Innehåll

Myndigheten för civilt försvars styrning	6
Lagar och förordningar styr myndigheten.....	6
Så styr vi myndigheten.....	6
Myndigheten för civilt försvars vision och uppdrag	9
Tillsammans för ett starkt civilt försvar.....	9
Myndigheten för civilt försvars ledning.....	12
Chefers ansvar.....	12
Introduktion	15
Introduktion under ditt första år.....	15

Kapitel 1

Myndigheten för civilt försvars styrning

Myndigheten för civilt försvars styrning

Lagar och förordningar styr myndigheten

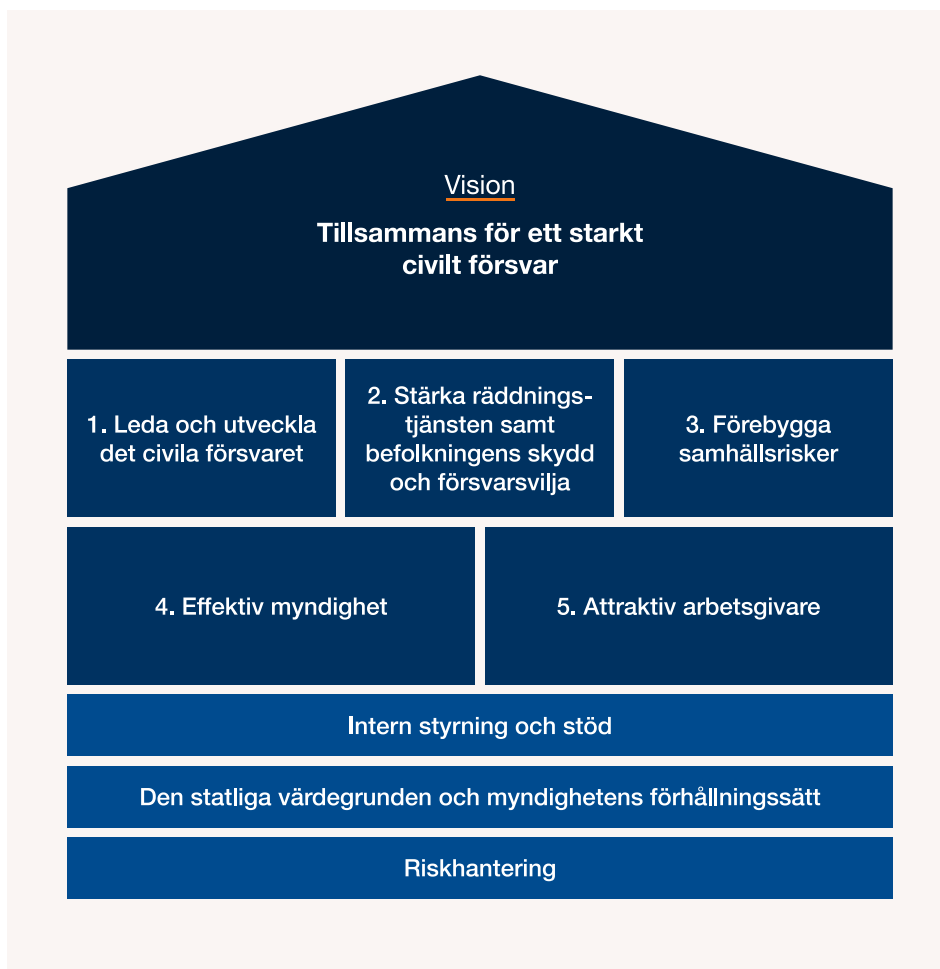
Myndigheten för civilt försvar som statlig myndighet styrs av många externa krav. Förutom förordningar som styr specifika verksamheter, finns det övergripande förordningar som hela myndigheten behöver förhålla sig till. Som chef behöver du ha grundläggande kunskap om dessa.

- **Instruktionen** är en förordning som utfärdas av regeringen och som fastställer Myndigheten för civilt försvars övergripande ansvarsområden och hur verksamheten ska organiseras. Regeringen styr Myndigheten för civilt försvar genom instruktionen samt genom årliga regleringsbrev.
- **Regleringsbrev** är en årlig styrning av Myndigheten för civilt försvars verksamhet. I december varje år lämnar regeringen ett regleringsbrev till Myndigheten för civilt försvar, som beskriver vilka mål och uppdrag myndigheten har och hur mycket pengar den får använda från statens budget. Regeringen kan också ge Myndigheten för civilt försvar nya uppdrag när som helst under året.

Så styr vi myndigheten

Grundläggande i vår styrning är vår vision och myndighetens förhållningssätt utöver den statliga värdegrunden som vi alltid utgår från. Vårt uppdrag delar vi sedan in i målområden enligt figur 1. Målområden utgörs i sin tur av mål. Båda är beständiga för att möjliggöra kontinuitet över åren. För varje mål finns vidare ett önskat tillstånd på medellång sikt (5 år). Det är mot det önskade tillståndet som myndighetens verksamheter ska sträva och ytterst uppfylla de politiska mål som styr myndigheten. Myndigheten för civilt försvar arbetar med målområdena 1–3 med syfte att myndigheten ska fullgöra sitt uppdrag. Intern styrning och internt stöd samt målområdena 4–5 ska skapa förutsättningar för utveckling och måluppfyllelse.

Figur 1. Styrmodellens beståndsdelar



Kapitel 2

Myndigheten för civilt försvars vision och uppdrag

Myndigheten för civilt försvars vision och uppdrag

Tillsammans för ett starkt civilt försvar

Tillsammans – Gemensam kraftsamling. Gör vi det tillsammans klarar vi varje utmaning. Signalerar också ledarskap där Myndigheten för civilt försvar tar den ledande rollen och förenar Sveriges samlade styrka.

Styrka – Signalerar motståndskraft och kraftsamling, robusthet hos människor, organisationer, system, infrastruktur etc.

Civilt försvar – Tydlighet kring vad vi samlas kring.

Myndigheten för civilt försvars uppdrag

Myndigheten för civilt försvar är den ledande, inriktande och samordnande myndigheten i det civila försvaret.

Leda, inrikta, samordna

Myndigheten för civilt försvar leder och skapar handlingskraft i den samlade civila hanteringen av krig och kriser nationellt för att det civila och militära försvaret ska vara samordnat.

Nationellt, internationellt, allierade

Myndigheten för civilt försvar hanterar kriser nationellt och internationellt – och som allierade i krig.

Utveckla, stärka, agera

Myndigheten för civilt försvar utvecklar och stärker förmågan i hela samhället så att vi tillsammans kan agera om det värsta skulle hända.

Skydda befolkningen

Myndigheten för civilt försvar håller samman förberedelserna för att vid krig kunna skydda befolkningen och därmed upprätthålla försvarsviljan.

Bidra till räddningstjänsten

Myndigheten för civilt försvar bidrar till att räddningstjänsten kan fungera både i vardagen, vid kriser och olyckor, och ytterst i krig.

Myndigheten för civilt försvars verksamhet bidrar till att uppfylla målet för civilt försvar

Vad är civilt försvar?

Civilt försvar är den verksamhet som statliga myndigheter, kommuner och regioner, näringsliv, frivilligorganisationer, arbetsmarknadens parter, trossamfund, enskilda individer samt förenings- och kulturliv med flera vidtar för att förbereda Sverige för krig.

I fredstid utgörs verksamheten av beredskapsplanering och förmågehöjande åtgärder. Under höjd beredskap och då ytterst i/vid krig utgörs verksamheten av nödvändiga åtgärder för att upprätthålla målet för det civila försvaret.

Myndigheten för civilt försvars verksamhet ska bidra till att uppfylla målet för civilt försvar och det övergripande målet för totalförsvaret, samt målen för skydd mot olyckor och krisberedskap.

Mål för civilt försvar

Målet för det civila försvaret är att ha förmåga att:

- säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna
- inom ramen för Natos kollektiva försvar och uppgifter i övrigt, bidra till det militära försvarets förmåga
- skydda civilbefolkningen
- upprätthålla försvarsviljan och samhällets motståndskraft mot externa påtryckningar.

Förhållningssätt för chefer och medarbetare

Myndigheten för civilt försvars förhållningssätt för chefer och medarbetare bidrar till myndighetens vision och uppdrag och att vi kan uppfattas så som vi önskar, en respekterad, efterfrågad, kunnig och robust myndighet som skapar mervärde för det civila försvaret.

Förhållningssätten är gemensamma för medarbetare och chefer och gäller i både vardag, kris och krig. I allt vårt arbete, både internt och externt, ska vi agera utifrån den statliga värdegrunden och Myndigheten för civilt försvars förhållningssätt. De tre förhållningssätten ska ses som en helhet och bygger på varandra; samarbetsinriktad-proaktiv-handlingskraftig.



Samarbetsinriktad

Du arbetar tillsammans med andra, löser problem gemensamt och har ett inkluderande och respektfullt bemötande. Du är lyhörd i dina kontakter och skapar samarbeten som bygger på prestigelöshet och transparens. Genom dialog utvecklar du relationer och skapar därigenom förtroende.

Du förstår andras perspektiv. Din insikt om olika perspektiv är grunden för en helhetssyn där du ser din roll som en del av ett större sammanhang.

Proaktiv

Utifrån en helhetssyn är du förutseende och ser hur situationer kan hanteras och agerar därmed i förväg snarare än i efterhand.

I syfte att vara proaktiv och utveckla verksamheten har du mod att framföra idéer och synpunkter och du uppmuntrar andra att göra detsamma.

Handlingskraftig

Med utgångspunkt i myndighetens uppdrag har du förmågan att ta medvetna beslut och genomför dem på ett effektivt sätt som leder till goda resultat. Utifrån uppdraget och fattade beslut tar du initiativ, löser problem och driver arbetet framåt.

Din vilja att göra rätt är större än rädslan för att göra fel. Du tar ansvar och efterfrågar stöd vid behov.

Arbetsordningen reglerar ditt ansvar

Arbetsordningen anger de närmare bestämmelser som behövs beträffande myndighetens organisation, delegering av beslutanderätt, beredningen av ärenden och formerna i övrigt för verksamheten. Avdelningschefer ska, inom de ramar som delegeras av generaldirektören i arbetsordningen, vidare föreskriva om organisation, delegering av beslutsrätt och former i övrigt för avdelningen. Arbetsordningen kan du ta del av när du är på plats.

Myndigheten för civilt försvars styrprocess

Myndigheten för civilt försvars styrprocess är indelad i fyra delar: planera, utföra, följa upp och förbättra. De bildar tillsammans en livscykel där vi strävar efter en systematik i planering och uppföljning, samtidigt som vi kontinuerligt utvecklas och förbättrar vårt arbetssätt. Mer om detta och vilket ansvar du har i de olika delarna går vi igenom när du är på plats.

Myndigheten för civilt försvars ledning

Myndigheten för civilt försvars ledningsgrupp

I ledningsgruppen avhandlas principiella frågor inom ramen för planering, genomförande och uppföljning av verksamhet och ekonomi. Ledningsgruppen behandlar också andra strategiska frågor i verksamheten. Ledningsgruppen är däremot inte något beslutsfattande organ.

Chefers ansvar

Som chef på Myndigheten för civilt försvar har du verksamhetsansvar, arbetsgivaransvar, arbetsmiljöansvar samt ekonomiskt ansvar.

Med verksamhetsansvar avses att

- utveckla verksamheten och anpassa den till förändrade behov och uppdrag
- säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt och med kvalitet
- aktivt samverka och samordna sådana verksamhetsfrågor som berör andra organisatoriska delar inom myndigheten
- informera om och implementera gällande beslut
- ansvara och hantera verksamhetens information, system och processer på ett korrekt och säkert sätt
- bedriva ett systematiskt verksamhetsskyddsarbete
- ansvara för tillämpning och förvaltning av avtal inom sitt ansvarsområde
- identifiera och hantera risker i verksamheten
- informera om verksamheten internt och externt
- genomföra miljöledningsarbetet inom sitt ansvarsområde.

Med arbetsgivaransvar avses att

- leda och fördela arbete
- stödja och följa upp medarbetares utveckling och resultat
- utveckla medarbetares kompetens
- genomföra myndighetens arbetsgivarinriktning
- bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som främjar en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv
- samverka med medarbetare, övriga chefer och fackliga företrädare
- leda och styra enligt den statliga värdegrunden och myndighetens förhållningssätt
- främja jämställdhet och likabehandling.

Med budgetansvar avses att

- planera och budgetera för verksamheten inom ansvarsområdet
- verksamheten drivs i enlighet med fastställda mål och budget
- följa upp och återsrapportera ekonomiska förhållanden samt svara för verksamhetens resultat
- fatta beslut genom att godkänna kostnader såsom attest av beställning, attest av faktura, godkänna personalkostnader genom attest i HR och lönesystem
- interna och externa regler för redovisning följs och att god intern kontroll upprätthålls
- hushålla med statens resurser.

Samverkan med arbetstagarorganisationer sker i enlighet med lokala samverkansavtal och i övrigt enligt bestämmelser i medbestämmandelagen (1976:580) och personalföreträdarförordningen (1987:1101).

Kapitel 3

Introduktion

Introduktion

Introduktion under ditt första år

Du får introduktion in i din nya roll på olika sätt. Du kommer inledningsvis dels träffa din chef så ni får tillfälle att samtala om din nya roll som chef på Myndigheten för civilt försvar, dels kommer du träffa den HR konsult som är knuten till dig.

För dig som ny chef finns särskild information kopplat till din roll och det finns särskilt framtagna utbildningar för dig. Detta finner du på myndighetens intranät.

Kontinuerlig kompetensutveckling får du genom till exempel Myndigheten för civilt försvars interna chefsnätverk, riktade utbildningsinsatser och myndighetens chefsdagar som inträffar två gånger per år. Myndigheten är kopplat till ett mentorprogram via Skatteverket – du kan därmed få en mentor om du skulle vilja.



**Myndigheten
för civilt försvar**