



2026-05-28
Fö2026/00915

Försvarsdepartementet

Försvarsmakten

Myndigheten för civilt försvar

Totalförsvarets plikt- och
prövningsverk

Uppdrag om att föreslå en modell för att hantera konkurrens om personal inom totalförsvaret

Regeringens beslut

Regeringen ger Försvarsmakten, Myndigheten för civilt försvar (MCF) och Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) i uppdrag att gemensamt föreslå en konfliktlösningsmodell med principer och arbetssätt för att hantera konkurrerande intressen om var personal inom totalförsvaret ska vara krigsplacerad. Vid behov ska myndigheterna lämna nödvändiga författningsförslag, inklusive en konsekvensutredning i enlighet med förordningen (2024:182) om konsekvensutredningar.

Försvarsmakten, MCF och Plikt- och prövningsverket ska utföra uppdraget i samverkan med Arbetsförmedlingen och länsstyrelserna. Försvarsmakten, MCF och Plikt- och prövningsverket ska även inhämta synpunkter från sektorsansvariga myndigheter och andra relevanta myndigheter i arbetet med uppdraget. Myndigheterna ska även ha en dialog med centrala arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer samt vid behov med andra berörda aktörer.

Uppdraget ska ta tillvara erfarenheter från arbetet med civilplikt efter annan utredning inom kommunal räddningstjänst och elförsörjning.

Arbetet med modellen ska så långt som möjligt samordnas med arbetet som bedrivs i det uppdrag om en funktion för samordning av det civila försvarets personalförsörjning (Fö nr II:4) som regeringen i dag har gett till Arbetsförmedlingen, MCF och Plikt- och prövningsverket.

Försvarmakten, MCF och Plikt- och prövningsverket ska löpande informera Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) om hur arbetet med uppdraget fortskrider.

Försvarmakten, MCF och Plikt- och prövningsverket ska senast den 11 januari 2027 lämna en gemensam skriftlig redovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet).

Skälen för regeringens beslut

Det civila och militära försvaret är beroende av varandra och utgör tillsammans Sveriges totalförsvaret. I dag identifieras eventuella konflikter om var en totalförsvarspliktig bör vara krigsplacerad i samband med Plikt- och prövningsverkets disponibilitetskontroll och rör i första hand Försvarmakten och andra bemanningsansvariga organisationer. Dessa konflikter löses då i dialog mellan den bemanningsansvariga organisationen och Försvarmakten, utifrån principen att den totalförsvarspliktige ska placeras där han eller hon gör störst nytta vid höjd beredskap. I och med att civilplikten har återinförts och att allt fler individer krigsplaceras med anställningsavtal, uppdragsavtal eller avtal om frivillig tjänstgöring i totalförsvaret som grund ökar behovet av att tydliggöra vilket förfarande som är mest ändamålsenligt vid intressekonflikter mellan två bemanningsansvariga som vill ianspråkta samma individ. Regeringen anser därför att det finns anledning att analysera hur en konfliktlösningsmodell med principer och arbetssätt för att hantera konkurrerande intressen om var personal inom totalförsvaret ska vara krigsplacerad, bör utformas.

På regeringens vägnar



Carl-Oskar Bohlin



Sara Sundgren

Kopia till

Statsrådsberedningen/SAM
Justitiedepartementet/INS
Utrikesdepartementet/HI
Försvarsdepartementet/EMF, ESS
Socialdepartementet/SF, SL
Finansdepartementet/BA, DIS, FMA, ESA, K, SFÖ, SKA
Utbildningsdepartementet/GV, S, UH
Klimat- och näringslivsdepartementet/E, NIM
Arbetsmarknadsdepartementet/A
Landsbygds- och infrastrukturdepartementet/DL, TP
Affärsverket svenska kraftnät
Arbetsförmedlingen
Arbetsgivarverket
Finansinspektionen
Försäkringskassan
Kommerskollegium
Länsstyrelserna
Polismyndigheten
Post- och telestyrelsen
Skatteverket
Socialstyrelsen
Statens energimyndighet
Statens livsmedelsverk
Statens skolverk
Statskontoret
Tillväxtverket
Trafikverket
Landsorganisationen i Sverige
Svenskt Näringsliv
Sveriges akademikers centralorganisation
Sveriges Kommuner och Regioner
Tjänstemännens centralorganisation