

UNDERSÖKNING BLAND HÖGRE TJÄNSTEMÄN

Kontakt på Gullers Grupp: Charlotte Henriksson
Kontakt på Novus: Annelie Önnerud
Datum: 17 december 2025



BAKGRUND OCH GENOMFÖRANDE

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Gullers Grupp. Syftet med undersökningen är att undersöka målgruppens inställning till samhällskriser, höjd beredskap och krig.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten (kön, ålder, utbildning och region) är i jämförelse mot totalen. *En signifikant skillnad innebär att ett värde i en undergrupp, t.ex. kön, avviker från totalvärdet i så stor utsträckning att det inte kan ses som slumpmässigt.*

Resultatet är efterstratifierat, dvs. i efterhand viktat mot kända populationstal i syfte att korrigera eventuella skevheter i stickprovet jämfört med målpopulationen.

GENOMFÖRANDE

Antal genomförda intervjuer: 1 047

Fältperiod: 26 november – 9 december 2025

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Novus slumpmässigt rekryterade Sverigepanel, vilket garanterar representativa resultat. Detta innebär att resultaten är generaliserbara till den aktuella målpopulationen.

MÅLGRUPP

Mellanchef, högre chef och ledningsgrupp som har minst 5 anställda inom privat sektor



Ålder:
18-84 år

FELMARGINAL

Felmarginalen är ett mått på osäkerheten i en skattning av en parameter. Felmarginalens storlek beror på andelen som svarar samt antalet intervjuer som har genomförts. Nedan ses exempel på felmarginaler vid olika utfall i undersökningen:

Vid 1 047 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 2,4%
Vid utfall 50/50: +/- 3,0%



KORT SAMMANFATTNING

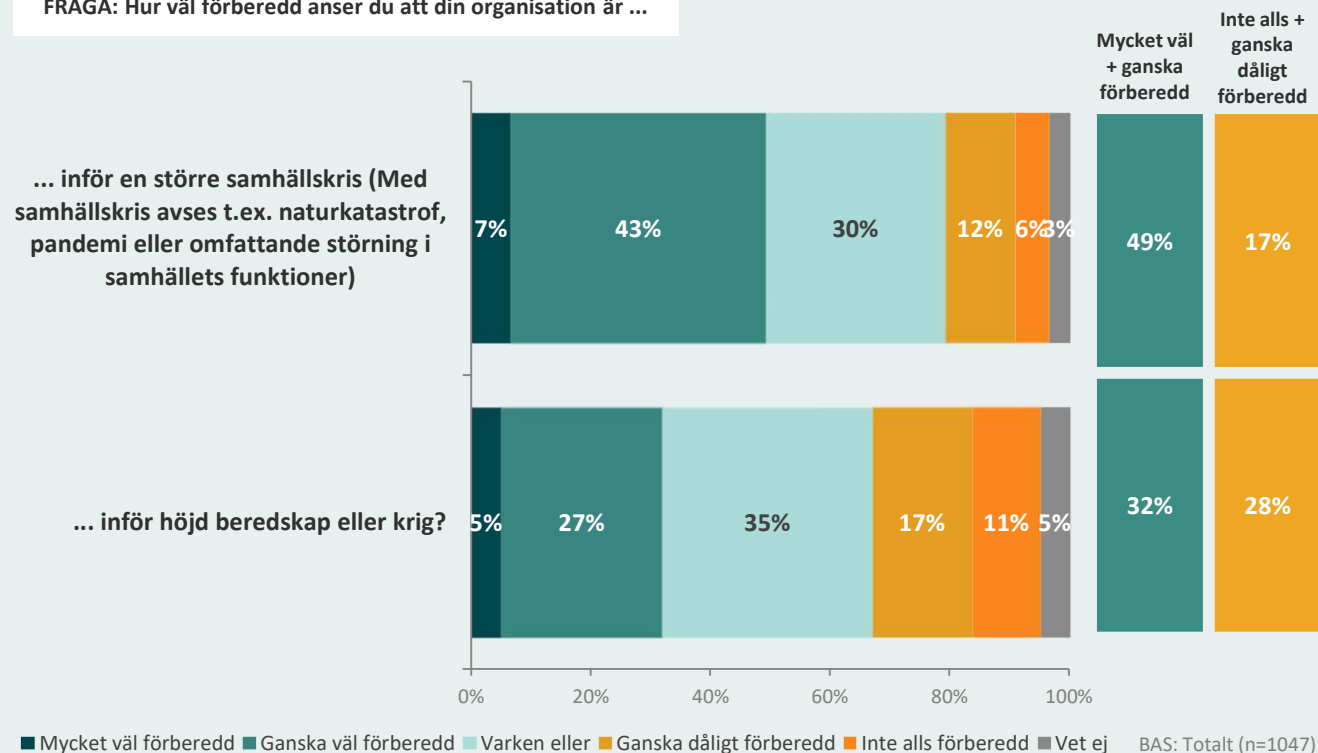
- Drygt en av fyra (28%) organisationer är inte förberedda inför höjd beredskap eller krig
- Drygt fyra av tio (41%) uppger att deras organisation har en plan för att hantera en samhällskris.
- Drygt en av fyra (27%) uppger att deras organisation har en plan för att hantera höjd beredskap eller krig.
- En av tre (33%) uppger att deras organisation prioriterar arbetet med att förbereda sig för samhällskriser.
- Drygt en av fyra (26%) uppger att deras organisation prioriterar arbetet med att förbereda sig för höjd beredskap eller krig.
- Flest (36%) uppger att tidsbrist är den största utmaningen för att stärka beredskapsarbetet i organisationen.
- Drygt en av fyra (26%) anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig.
- Drygt hälften (53%) anser att organisationens beredskap är viktig för organisationens framtid.
- Över hälften (56%) uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan.
- Flest (42%) uppger att egna erfarenheter från tidigare kriser har påverkat organisationens beredskapsarbete.

RESULTAT



Drygt en av fyra organisationer är inte förberedda inför höjd beredskap eller krig

FRÅGA: Hur väl förberedd anser du att din organisation är ...



Signifikanta skillnader mot totalen.
Följande undergrupper svarar i högre grad:

... inför en större samhällskris? - Förberedd (49%)

- Antal anställda: 500 eller fler anställda (65%)

... inför en större samhällskris? - Inte förberedd (17%)

- Antal anställda: 10-49 anställda (24%)

... inför höjd beredskap eller krig? - Förberedd (32%)

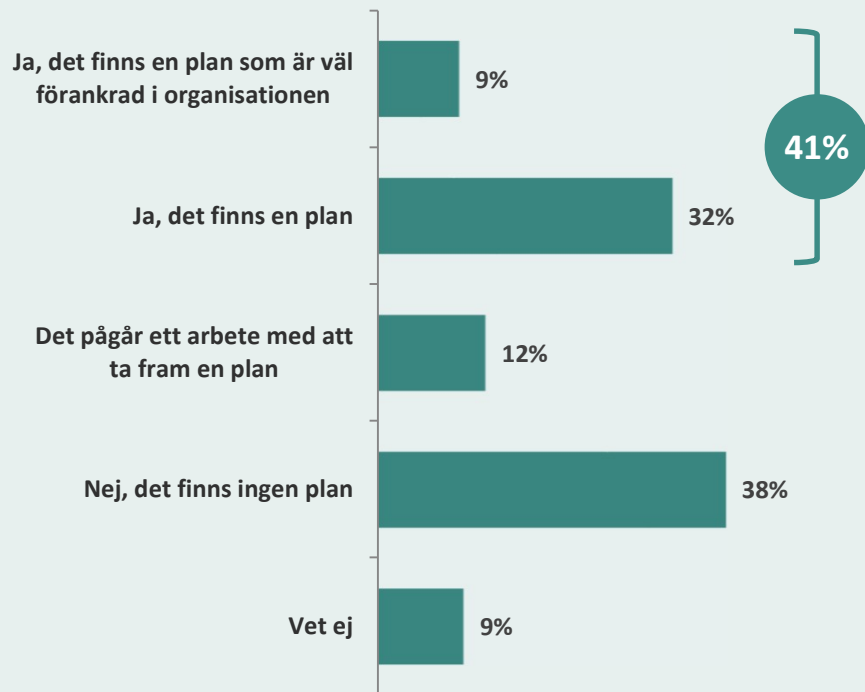
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (63%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (47%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (42%)

... inför höjd beredskap eller krig? - Inte förberedd (28%)

- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (42%)
- Uppger att deras organisation arbetar i lägre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (46%)

Drygt fyra av tio uppger att deras organisation har en plan för att hantera en samhällskris

FRÅGA: Har er organisation en plan för att hantera en samhällskris?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Finns en väl förankrad plan + finns en plan (41%)

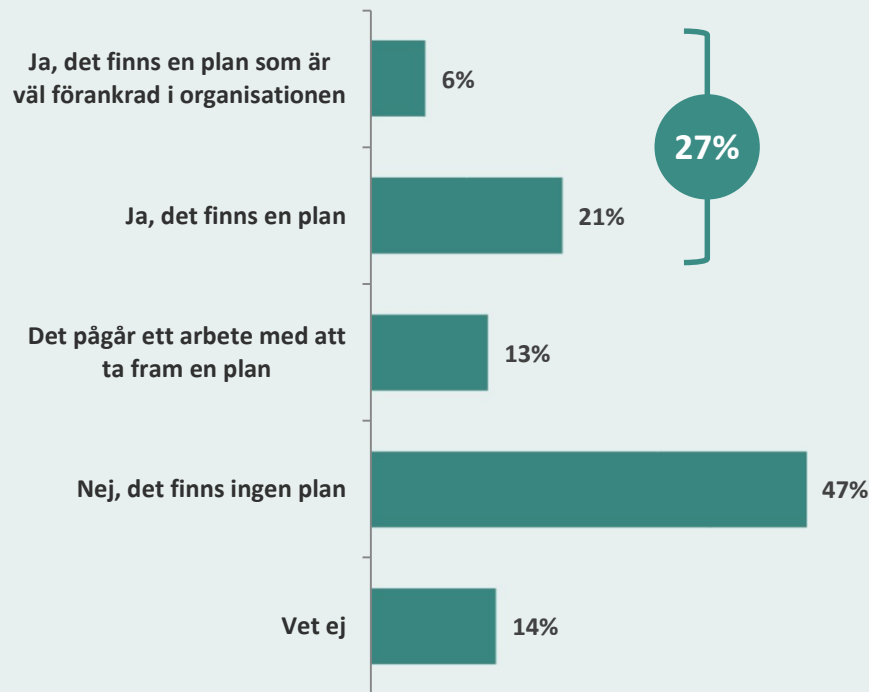
- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (68%) inför höjd beredskap eller krig (76%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (57%)
- Roll: Mellanchefer (48%)
- Antal anställda: 50-499 anställda (46%), 500 eller fler anställda (61%)

Nej, det finns ingen plan (38%)

- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför en större samhällskris (77%) inför höjd beredskap eller krig (64%)
- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (58%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (53%)
- Roll: Företagsledning (53%)
- Antal anställda: Upp till 9 anställda (61%), 10-49 anställda (47%)

Nästan hälften uppger att deras organisation inte har en plan för att hantera höjd beredskap eller krig

FRÅGA: Har er organisation en plan för att hantera höjd beredskap eller krig?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Finns en väl förankrad plan + finns en plan (27%)

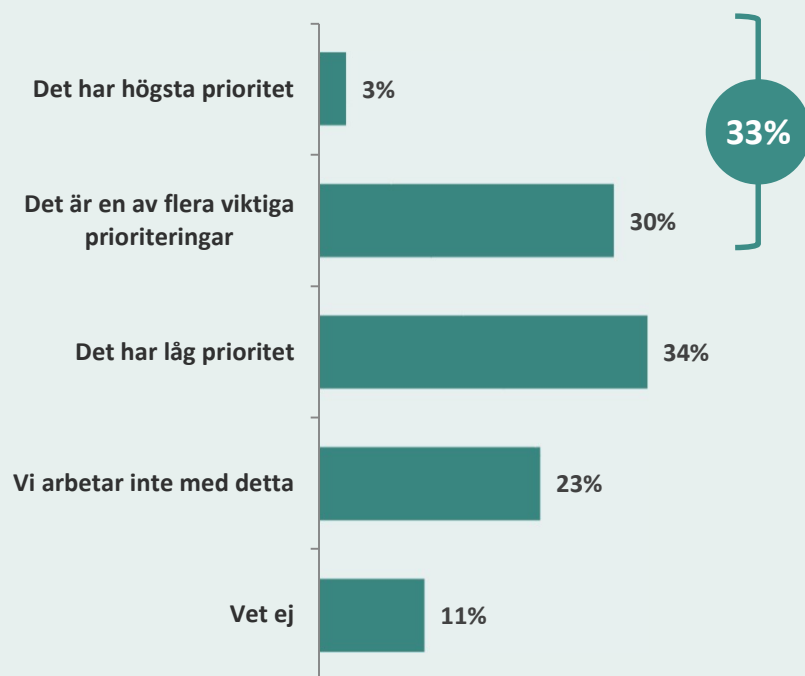
- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (48%) inför höjd beredskap eller krig (67%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (55%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (42%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (42%)

Nej, det finns ingen plan (47%)

- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför en större samhällskris (83%) inför höjd beredskap eller krig (79%)
- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (68%)
- Uppger att deras organisation arbetar i lägre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (74%)
- Roll: Företagsledning (63%)
- Antal anställda: Upp till 9 anställda (63%), 10-49 anställda (59%)

En av tre uppger att deras organisation prioriterar arbetet med att förbereda sig för samhällskriser

FRÅGA: Hur prioriteras arbetet med att förbereda organisationen för samhällskriser jämfört med andra verksamhetsområden?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Högsta + en av flera viktiga prioriteringar (33%)

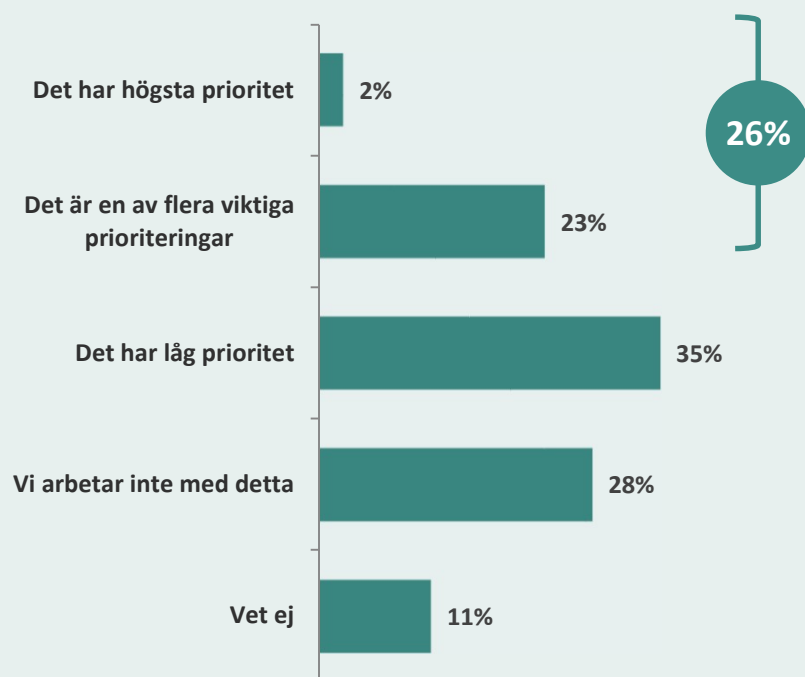
- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (56%) inför höjd beredskap eller krig (69%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (67%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (51%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (46%)

Arbetar inte med detta + låg prioritet (56%)

- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför en större samhällskris (88%) inför höjd beredskap eller krig (83%)
- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (80%)
- Uppger att deras organisation arbetar i lägre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (78%)
- Roll: Företagsledning (67%)
- Antal anställda: Upp till 9 anställda (70%), 10-49 anställda (67%)

Drygt en av fyra uppger att deras organisation prioriterar arbetet med att förbereda sig för höjd beredskap eller krig

FRÅGA: Hur prioriteras arbetet med att förbereda organisationen för höjd beredskap eller krig jämfört med andra verksamhetsområden?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Högsta + en av flera viktiga prioriteringar (26%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (45%) inför höjd beredskap eller krig (62%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (59%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (41%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (35%)

Arbetar inte med detta + låg prioritet (63%)

- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför en större samhällskris (90%) inför höjd beredskap eller krig (86%)
- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (85%)
- Uppger att deras organisation arbetar i lägre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (85%)
- Roll: Företagsledning (73%)
- Antal anställda: Upp till 9 anställda (70%), 10-49 anställda (74%)

Flest uppger att tidsbrist är den största utmaningen för att stärka beredskapsarbetet i organisationen

FRÅGA: Vilka av följande faktorer upplever ni som de största utmaningarna för att stärka beredskapsarbetet i er organisation? *Max tre svar*

Signifikanta skillnader mot totalen. Följande undergrupper svarar i högre grad:

Tidsbrist (36%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (41%) inför höjd beredskap eller krig (44%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (42%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (43%)

Otillräcklig kunskap eller kompetens inom området (35%)

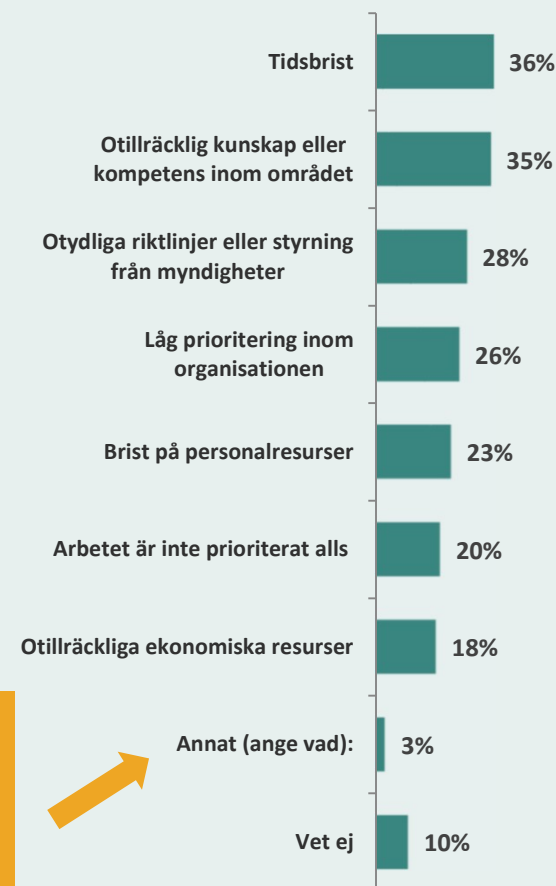
- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför höjd beredskap eller krig (41%)

Otydliga riktlinjer eller styrning från myndigheter (28%)

- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (36%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (33%)
- Roll: Högre chef (34%)

Urval av öppna svar:

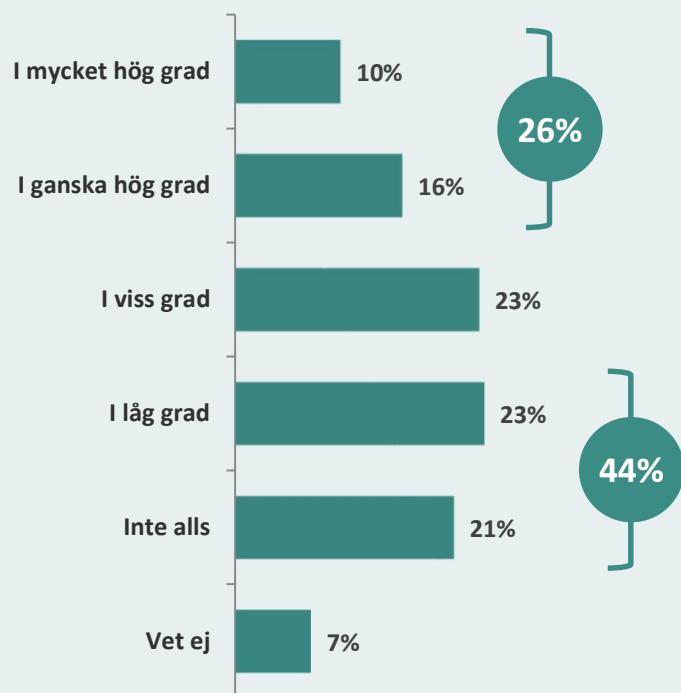
- "Beroende till andra aktörer"
- "Upplever att bolaget inte väljer att inte se möjligheten att hamna i krig eller kris"
- "Bristande samverkan mellan industri och myndigheter samt bristande sense of urgency hos många"



BAS: Totalt (n=1047)
För samtliga öppna svar, se medföljande Excelfil.

Drygt en av fyra anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig

FRÅGA: I vilken grad anser du att din organisation bidrar till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska hög grad (26%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (41%) inför höjd beredskap eller krig (51%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (38%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (39%)

Inte alls + ganska låg grad (44%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (70%) inför höjd beredskap eller krig (66%)
- Uppger att deras organisation arbetar i lägre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (65%)
- Roll: Företagsledning (52%)
- Antal anställda: (56%)

Drygt hälften anser att organisationens beredskap är viktig för organisationens framtid

FRÅGA: Hur viktig anser du att organisationens beredskap inför samhällskriser och höjd beredskap eller krig är för organisationens framtid?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket/avgörande + ganska viktig (53%)

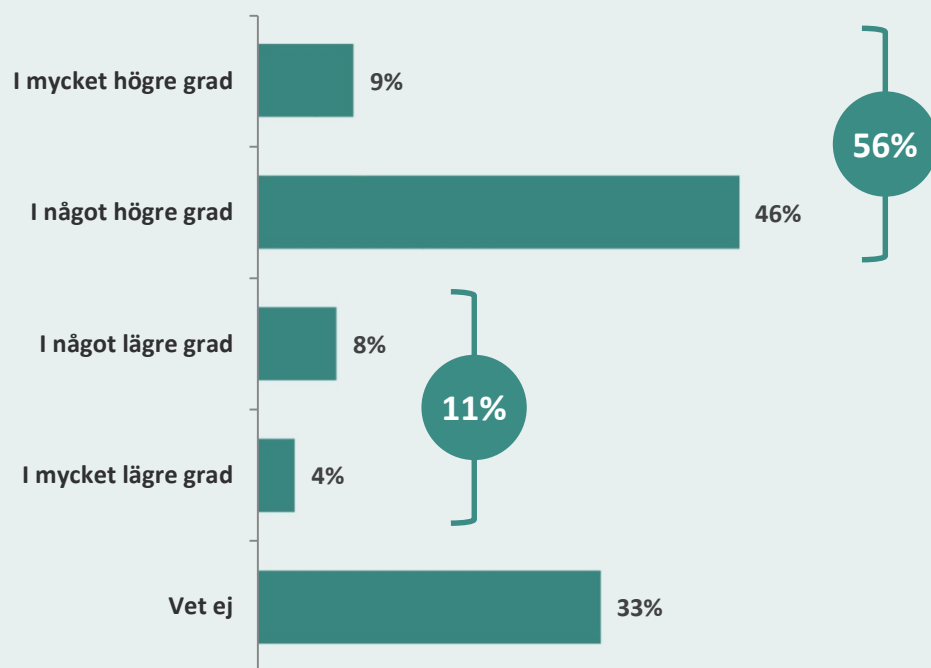
- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (68%) inför höjd beredskap eller krig (73%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (88%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (70%)
- Antal anställda: 50-499 anställda (60%), 500 eller fler anställda (65%)

Inte alls + inte särskilt viktig (21%)

- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför en större samhällskris (29%) inför höjd beredskap eller krig (29%)
- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (39%)
- Uppger att deras organisation arbetar i lägre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (36%)
- Ålder: 35-49 år (28%)
- Roll: Företagsledning (26%)
- Antal anställda: Upp till 9 anställda (31%)

Över hälften uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan

FRÅGA: Jämfört med för 2–3 år sedan – arbetar er organisation idag i högre eller lägre grad med beredskap för samhällskriser, höjd beredskap eller krig?



BAS: Totalt (n=1047)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + något högre grad (56%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (76%) inför höjd beredskap eller krig (82%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (83%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (63%)

Mycket + något lägre grad (11%)

- Uppger att deras organisation inte är förberedd inför en större samhällskris (18%) inför höjd beredskap eller krig (18%)
- Anser att deras organisation bidrar i låg grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (17%)

Flest uppger att egna erfarenheter från tidigare kriser har påverkat organisationens beredskapsarbete

FRÅGA: Vilka av följande faktorer har påverkat ert beredskapsarbete under de senaste tre åren? *Flera svar möjliga*

Signifikanta skillnader mot totalen. Följande undergrupper svarar i högre grad:

Egna erfarenheter från tidigare kriser (t.ex. pandemin, elavbrott, cyberangrepp) (42%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (53%) inför höjd beredskap eller krig (52%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (48%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (57%)
- Antal anställda: 50-499 anställda (49%)

Det försämrade säkerhetspolitiska läget (tex kriget i Ukraina) (38%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (48%) inför höjd beredskap eller krig (58%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (62%)

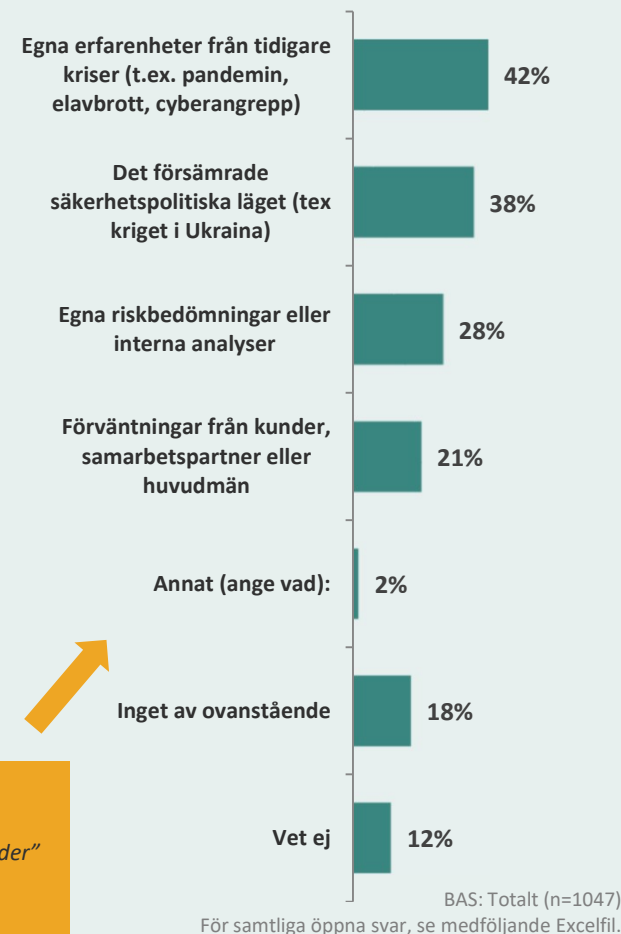
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (57%)

Egna riskbedömningar eller interna analyser (28%)

- Uppger att deras organisation är förberedd inför en större samhällskris (40%) inför höjd beredskap eller krig (43%)
- Anser att deras organisation bidrar i hög grad till Sveriges beredskap vid samhällskriser eller krig (43%)
- Uppger att deras organisation arbetar i högre grad med beredskap jämfört med för 2-3 år sedan (38%)
- Antal anställda: 500 eller fler anställda (36%)

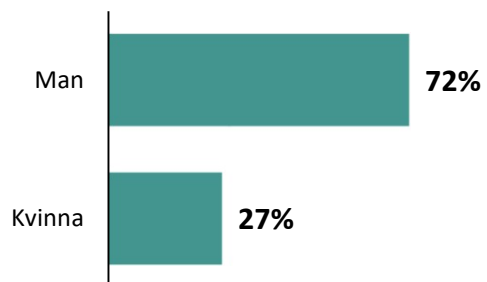
Urval av öppna svar:

- "Regleringar från myndigheter"
- "Implementering av ISO-standarder"
- "Samarbete med MSB"
- "Ny lagstiftning för vår bransch"

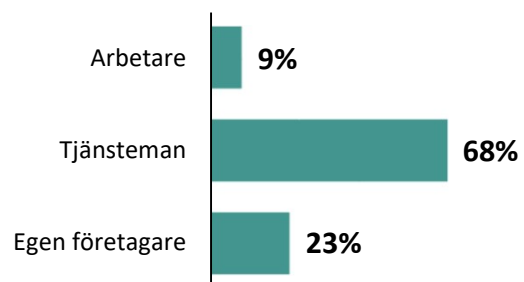


BAKGRUND

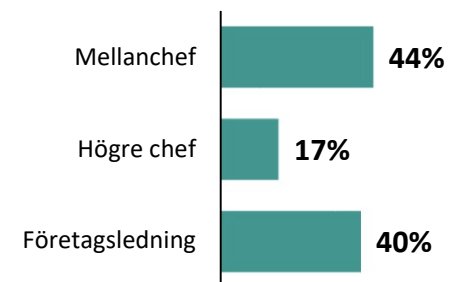
KÖN



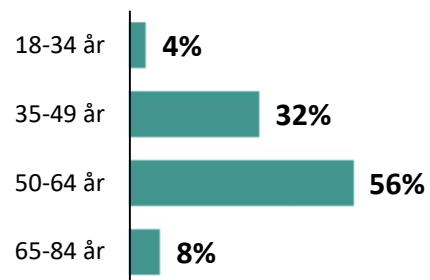
SYSSELSÄTTNING



ROLL



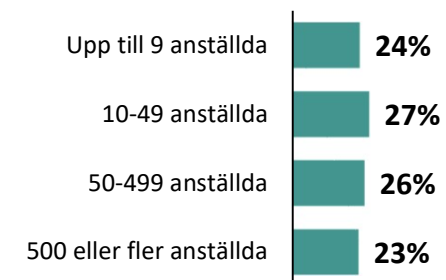
ÅLDER



SEKTOR



ANTAL ANSTÄLLDA



BAS: Total (n=1047)



KONTAKT NOVUS

VI PÅ NOVUS ÄLSKAR FRÅGOR



Kontakter på Novus

Rådgivare

Annelie Önnerud

Mobil: +46 767 24 86 42

E-post: annelie.onnerud@novus.se



Projektledare

Nora Doma

Mobil: +46 790 62 15 46

E-post: nora.doma@novus.se