



Försvarsdepartementet

Arbetsförmedlingen

Myndigheten för civilt försvar

Totalförsvarets plikt- och
prövningsverk

Uppdrag om en funktion för samordning av det civila försvarets personalförsörjning

Regeringens beslut

Regeringen ger Arbetsförmedlingen, Myndigheten för civilt försvar (MCF) och Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) i uppdrag att gemensamt lämna förslag på hur den nationella samordningen av frågor som rör det civila försvarets personalförsörjning kan utvecklas och stärkas utifrån totalförsvarets behov.

Myndigheterna ska gemensamt

- utveckla och fördjupa sitt samarbete för att stärka samordningen i frågor som rör det civila försvarets personalförsörjning,
- analysera och lämna förslag på hur en övergripande funktion för samordning och inriktning av det civila försvarets personalförsörjning bör organiseras, med beaktande av totalförsvarets behov,
- föreslå vilka myndigheter som bör involveras i samordningen av det civila försvarets personalförsörjning,
- föreslå hur arbetsmarknadens parter och andra berörda aktörer ska erbjudas att delta i samordningen,
- föreslå hur en ändamålsenlig samordning med det militära försvarets behov av personal vid höjd beredskap kan säkerställas,

- beakta åtgärder med anledning av omhändertagandet av förslagen i betänkandet Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret (SOU 2025:6) och följa arbetet med Utredningen om styrning av civilt försvar (Fö2025:01),
- vid behov lämna förslag på nödvändiga författningsändringar inklusive en konsekvensutredning i enlighet med förordningen (2024:182) om konsekvensutredningar.

De förslag som myndigheterna lämnar ska i möjligaste mån rymmas inom befintliga ekonomiska ramar. Om förslagen bedöms leda till ökade kostnader ska myndigheterna lämna förslag om hur dessa kostnader kan finansieras.

Uppdraget ska genomföras med beaktande av det uppdrag som regeringen i dag har lämnat till Försvarsmakten, MCF och Plikt- och prövningsverket om att ta fram en modell för att hantera konkurrens om personal inom totalförsvaret (Fö nr II:5). Uppdragen ska koordineras i syfte att skapa förutsättningar för implementering av den modell som föreslås.

Uppdraget ska genomföras i samverkan med Försvarsmakten, länsstyrelserna och sektorsansvariga myndigheter. Myndigheterna ska även ha en dialog med andra relevanta aktörer, såsom andra berörda myndigheter, centrala arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, representanter för övriga näringslivet samt berörda frivilliga försvarsorganisationer.

Uppdraget ska ta tillvara erfarenheter från arbetet med civilplikt efter annan utredning inom kommunal räddningstjänst och elförsörjning.

Arbetsförmedlingen, MCF och Plikt- och prövningsverket ska senast den 20 november 2026 lämna en gemensam muntlig delredovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet).

Arbetsförmedlingen, MCF och Plikt- och prövningsverket ska senast den 15 mars 2027 lämna en gemensam skriftlig redovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet och Försvarsdepartementet).

Skälen för regeringens beslut

Det finns ett behov av att säkerställa att det civila försvarets personalförsörjning kan inriktas och samordnas på ett ändamålsenligt sätt.

Regeringen har tidigare gjort bedömningen att det inte är aktuellt att inrätta en beredskapssektor för arbetskraftsförsörjning. Personalförsörjning är en fråga som rör samtliga beredskapssektorer och geografiska nivåer och som därmed är svår att avgränsa till en enskild sektor i beredskapsstrukturen. Regeringen har därför aviserat att den ska återkomma om hur en övergripande funktion för samordning och inriktning av det civila försvarets personalförsörjning bör utformas (regeringens proposition Totalförsvaret 2025–2030, prop. 2024/25:34).

Med en funktion avser regeringen att arbetet ska formaliseras inom beredskapssystemet i stort på motsvarande sätt som för en sektor, men med vissa skillnader. En myndighet bör utses till funktionsansvarig och ska ha ett samordnande ansvar gentemot övriga myndigheter i funktionen. En skillnad mot sektorerna är att funktionen inte på samma sätt omfattar avgränsade och specifika samhällsfunktioner med starka beroendeförhållanden (jfr betänkandet Struktur för ökad motståndskraft, SOU 2021:25). Funktionen ska samordna frågor som är sektorsövergripande.

I betänkandet Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret (SOU 2025:6) gör utredningen om det civila försvarets personalförsörjning bedömningen att för att det ska finnas goda förutsättningar för en långsiktigt hållbar personalförsörjning av det civila försvaret behöver det finnas möjlighet att inrikta och samordna vissa delar av personalförsörjningen på övergripande nationell nivå. Utredningen pekade ut ett antal områden där övergripande nationell inriktning och samordning är nödvändig. I genomförandet av uppdraget ska myndigheterna ta hänsyn till de bedömningar som utredningen gör i avsnitt 26 i betänkandet.

En viktig uppgift för funktionen kommer vara att utifrån befintliga underlag analysera och ta fram förslag till regeringen om prioriteringar av områden där det behövs särskilda insatser för att stärka personalförsörjningen vid höjd beredskap och ytterst krig.

Det finns ett antal myndigheter som har uppgifter som är direkt kopplade till personalförsörjningen av det civila försvaret eller har övergripande ansvar för frågor som är relevanta för personalförsörjningen. I Plikten kallar tar utredningen inte ställning till vilken myndighet som bör ha en samordnande roll. Utredningen bedömde dock att både Arbetsförmedlingen och MCF (dåvarande Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) bör ha viktiga

roller i arbetet med att sammanställa underlag för inriktning, samordning och prioritering av frågor om personalförsörjning av det civila försvaret. Utöver dessa myndigheter pekade utredningen på att Plikt- och prövningsverket, Statens skolverk och länsstyrelserna har viktiga uppgifter som rör personalförsörjningen.

Det civila och militära försvaret är beroende av varandra och utgör tillsammans Sveriges totalförsvaret. Det är därför viktigt att det inom funktionen skapas etablerade arbetssätt för att säkerställa en ändamålsenlig samordning med Försvarmakten om det militära försvarets behov av personal vid höjd beredskap.

Mot bakgrund av detta ger regeringen nu i uppdrag till Arbetsförmedlingen, MCF och Plikt- och prövningsverket att gemensamt föreslå hur inriktning och samordning av det civila försvarets personalförsörjning kan organiseras, med beaktande av totalförsvarets behov. Syftet är att skapa förutsättningar för en fungerande planering för hur samhällsviktiga verksamheter som behövs för totalförsvaret ska kunna upprätthållas under höjd beredskap och ytterst krig.

På regeringens vägnar



Carl-Oskar Bohlin



Sara Sundgren

Kopia till

Statsrådsberedningen/SAM
Justitiedepartementet/INS
Utrikesdepartementet/HI
Försvarsdepartementet/EMF, ESS
Socialdepartementet/SF, SL
Finansdepartementet/BA, DIS, FMA, ESA, K, SFÖ, SKA
Utbildningsdepartementet/GV, S, UH
Klimat- och näringslivsdepartementet/E, NIM
Arbetsmarknadsdepartementet/A
Landsbygds- och infrastrukturdepartementet/DL, TP
Affärsverket svenska kraftnät
Arbetsgivarverket
Finansinspektionen
Försvarsmakten
Försäkringskassan
Kommerskollegium
Länsstyrelserna
Polismyndigheten
Post- och telestyrelsen
Skatteverket
Socialstyrelsen
Statens energimyndighet
Statens livsmedelsverk
Statens skolverk
Statskontoret
Tillväxtverket
Trafikverket
Landsorganisationen i Sverige
Svenskt Näringsliv
Sveriges akademikers centralorganisation
Sveriges Kommuner och Regioner
Tjänstemännens centralorganisation